

שלום רב,

הנדון: מכרז פומבי מס' 08/23: שירותי ייעוץ בתחום חשבות שכר

מסמך הבהרה מס' 2- מענה לשאלות הבהרה

עיריית באר יעקב (להלן - **העירייה**) מתכבדת בזה להשיב על שאלות שהופנו אליה בקשר עם ההליך שבנדון.

מסמך הבהרות זה מתווסף לכלל מסמכי המכרז ומהווה חלק בלתי נפרד ומחייב הימנו.

מס' סידורי	נוסח השאלה	נוסח התשובה
1	מי נותן/נותני השירותים כיום במועצה נשוא המכרז?	ניתנים שירותים שונים על ידי נותן שירותים חיצוני. אין שינוי בהוראות המכרז.
2	האם ישנה חברת הסדרים שסולקת את התשלומים בגין התנאים הסוציאליים? ואם כן, מי היא?	סליקה המתבצעת ע"י החברה לאוטומציה אין שינוי בהוראות המכרז.
3	ברצוננו לברר באיזה חודש נהוג לדווח על ימי העדרות/ שעות נוספות/ ימי מחלה/ ימי חופשה, האם בחודש המשכורת או בחודש שלאחר מכן. לדוגמא: האם ימי העדרות/ מחלה/חופשה שעות נוספות שהיו בחודש אוגוסט מדווחים במשכורת אוגוסט או במשכורת ספטמבר?	התשלום מתבצע בחודש שלאחר הביצוע קרי בגין נוכחות אוגוסט התשלום הדיווח והתשלום מבוצע בשכר ספטמבר אין שינוי בהוראות המכרז.
4	ברצוננו לברר עד איזה תאריך בחודש סוגרים משכורות?	עד ה 7 לכל חודש. אין שינוי בהוראות המכרז.
5	האם קיימת מגבלת מינימום לתמורה? והאם קיימת הצמדה של התמורה לשכר הממוצע במשק או לכל מדד אחר? ואם כן, מהו המדד?	הגם כי לא נקבע תנאי מכרזי לעניין אחוז ההנחה הנמוך ביותר אותו יכול מציע להציע - למכרז זה יופקד אומדן, על כל המשתמע מכך. התמורה תהא סופית וקבועה ואינה צמודה למדד כלשהו. אין שינוי בהוראות המכרז.
6	נבקש לקבל את המסמך הנ"ל כך שאישור עו"ד וחתימתו יהיו	מצורף בזאת. ניתן להגיש את ההצעה גם על גבי הנוסח המצ"ב.

	באותו העמוד של הנתונים/ ההצהרה אותם הוא מאשר/מאמת.	
7.	לתשומת לב המציעים כי כחלק מחוברת המכרז, פורסמו מסמכים נלווים, <u>שם</u> באתר האינטרנט העירוני, לרבות "נספח קיום ביטוח". אין שינוי בהוראות המכרז.	
8.	המכרז עוסק במיקור-חוץ של שירותי חשבונות שכר לעירייה. במסגרת מפרט השירותים כלולות מטלות אשר דורשות מומחיות מקצועית ספציפית שאינה חלק מהכשרת חשב שכר ומהגדרת תפקידו: ייעוץ בנושאי כח אדם מצ"ב לנוחיותכם פירוט תפקידיו של חשב השכר לפי אוגדן התפקידים של משרד הפנים. והחלק הרלוונטי מהגדרת התפקיד של מנהל משאבי אנוש המתייחס לאחריות. למותר לציין, כי דרישה מחשב השכר לבצע מטלות שאינן במסגרת תפקידו, עלולה ליצור תקלות וליקויים, כמו גם בעיות הנוגעות לכיסוי הבטוחי של הרשות (של הזוכה) (אחריות מקצועית, צד ג'י). לאור האמור, ככל שהרשות מבקשת לקבל את השירותים הנוספים הנ"ל במסגרת ההתקשרות עם הזוכה או שהיא תשקול אם לקבלם, מתבקשת היא להוסיף על התמורה במכרז סעיף נוסף של תשלום שעת (שלא יפחת מ- 300 ₪ לשעת עבודה) לצורך מתן השירותים הנוספים	
8.	הבקשה נדחית אין שינוי בהוראות המכרז.	במסגרת הגדרת התפקיד של חשב השכר כפי שמופיע באוגדן התפקידים של משרד הפנים ובתיאור השרות הנדרש, התמורה המוצעת במכרז אינה מותאמת לתשומות שיידרשו להפקת השכר לעובדי המועצה.

	לאור האמור ועל מנת שנוכל להתמודד במכרז, נבקש לשקול את התאמת התעריף לעבודה הנדרשת	
תשומת הלב להוראות סעיף 5 למסמך ב' – על פיו במקרה והמציע הינו תאגיד- עליו יהא להוכיח, כי תנאי הסף מתקיימים <u>במועמד המוצע</u> מטעמו ליתן את השירותים בפועל לעירייה, כמפורט שם. אין שינוי בהוראות המכרז.	9. המציע, הינו תאגיד הכולל 3 חברות שהתאגדו בשנת 2022 לחברה אחת בתחום השכר והון אנושי במגזר הציבורי בכלל ובשלטון המקומי בפרט. כלל החברות עומדות בתנאי הסף כל אחת בנפרד בוותק ובניסיון. לאור האיחוד, האם אפשר לגשת למכרז בשם החברה החדשה ?	
יושם אל לב – באר יעקב הוכרזה כעירייה. המציע יידרש למתן מענה גם לעובדי הרשות. אין שינוי בהוראות המכרז.	10. מאחר וקיים יתרון משמעותי לחשבי השכר בעבודה בצמוד למומחה שכר נבקש לצמצם את הנוכחות במועצה	

1. יתר תנאי המכרז יוותרו ללא שינוי.

2. יש לצרף מסמך זה להצעת המציע למכרז כשהוא חתום בכל עמוד ע"י מורשי החתימה של המציע בתוספת חותמת החברה. המסמך מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

3. מובהר, כי העירייה שומרת לעצמה את הזכות לדחות את מועד ההגשה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. מקום בו תתקבל החלטה לדחות את מועד הגשת ההצעות, העירייה תבצע פרסום באתר האינטרנט שלה. המציעים מתבקשים לעקוב אחר עדכוני ופרסומי העירייה באתר בקשר למכרז.

בברכה,

דני אורן, רו"ח

מנכ"ל העירייה

מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. על המציע לחתום על גבי מסמך זה ועל הנספח לו ולצרפו כחלק בלתי נפרד מהצעתו.

חתימה + חותמת

שם המציע

תאריך

חתימה וחותמת המציע

