



מועצה מקומית באר יעקב

לשכת סמנכ"ל

מינהל ומשאבי אנוש

מכרז פנימי מס' 13/21 למנהל מח' צרכים מיוחדים

למועצה מקומית באר יעקב דרוש מנהל מח' צרכים מיוחדים לפי 100% משרה.

תיאור התפקיד-

ניהול המערכת החינוך המיוחד בכפוף לחוק החינוך המיוחד, הנחיות משרד החינוך ואגף החינוך ברשות המקומית. עיקרי תפקידו:

- א. גיבוש מדיניות מערכת החינוך המיוחד ברשות המקומית, בהלימה למדיניות משרד החינוך ובתיאום מפקחי חנ"מ.
- ב. ניהול ומעקב מערך ההשמה והשיבוץ של תלמידים במוסדות החינוך המיוחד, בתיאום עם מפקחי חנ"מ.
- ג. ניהול והפעלה של מוסדות החינוך המיוחד.
- ד. ארגון וניהול כוח אדם.

השכלה ודרישות מקצועיות:

- בעל תואר אקדמי ראשון שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמח' להערכת תארים אקדמיים בחו"ל.
או
הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים.
או
תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
או
אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
• בעל תעודת הוראה.
- המנהל יחויב לסיים בהצלחה – קורס להדרכת מנהלי מחלקת החינוך, לא יאוחר משוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו ככל שיועסק בחוזה אישי מותנה בסיום הקורס כאמור.

ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור – 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות, בתחום החינוך המיוחד.

עבור הנסאי רשום – 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות, בתחום החינוך המיוחד.

עבור טכנאי מוסמך - 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות, בתחום החינוך המיוחד.

ניסיון ניהולי:

3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

באר-יעקב ת.ד. 5 מיקוד 70300, טל. 08-9785444 פקס. 08-9281595

--- "וימצאו שם באר מים חיים"... (בראשית כו' יט') ---



מועצה מקומית באר יעקב

לשכת סמנכ"ל

מינהל ומשאבי אנוש

דרישות נוספות:

שפות – עברית ברמה גבוהה.

יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-OFFICE לרבות אקסל.

הגבלת כשירות – עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:

- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשאה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על התלמידים.
- בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לו.
- עבודה בצוותי עבודה.

כפיפות: למנהל מח' החינוך.

דירוג ומתח דרגות: הסכם מנהלי מח' חינוך לפי דרגה 1.

- המועמד שיבחר יצטרך להמציא אישור על העדר רישום פלילי.
- בהתאם להוראות צו המועצות המקומיות בדבר העסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימות קרבת משפחה לעובדי המועצה או נבחר ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בצו.
- מועמדים מתאימים בלבד יענו.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לנשים וגברים כאחד.
- המועמד יעבור מיונים בחב' השמה – ככל ויידרש.

*** מועמד אשר לא יצרף לקו"ח תעודות, לא תיבדק מועמדותו ותיפסל על הסף.**

קורות חיים, המלצות ותעודות ניתן להגיש ללינק:

[RF=114&FC=3861&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=133](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=133&RF=114&FC=3861)

וזאת עד לתאריך -2.5.21.

בכבוד רב,

יאיר ושדי

סמנכ"ל מנהל ומשאבי אנוש

באר-יעקב ת.ד. 5 מיקוד 70300, טל. 08-9785444 פקס. 08-9281595

--- "וימצאו שם באר מים חיים"... (בראשית כו' יט') ---



מועצה מקומית באר יעקב

לשכת סמנכ"ל

מינהל ומשאבי אנוש

מכרז : 13-21