

הארכת מכרז מס' 39/22

למדריך לקידום נוער

לעיריית באר יעקב דרוש מדריך לקידום נוער לפי 100% משרה.

תיאור המשרה:

- מאתר ויוצר קשר עם נערים גילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או ממסגרות עבודה, או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל.
- פועל בדרכים של "יישוג" – REACHING OUT, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות.
- מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו.
- מתכנן יעדים טיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
- פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- מדריך ומנחה תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים וסמינרים.
- עורך הסכמים (חוזים טיפוליים) עם הנערים ומקבל את הסכמתם למטרות הטיפוליות, תוך בירור הקשיים וחלקת התפקידים והאחריות.
- מפעיל כלים טיפוליים, חינוכיים, ייעוציים ותיווכיים, מנחה תכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
- פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השרותים האחרים בקהילה.
- מבצע מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
- מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער במשרד החינוך.

דרישות המשרה:

השכלה – תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך – בהתמחות קידום נוער שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז'.

הכשרה: השתתפות בקורס הכוון למדריכי קידום נוער. חייב עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו להציג תעודת סיום קורס אוריינטציה מטעם האגף או ממסגרת, שאושרה מראש, ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף.

ניסיון: שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר.

כישורים אישיים:

יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון.
אמפתיה,
יכולת התמודדות עם מצבי לחץ.
יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות.
יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.
יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.

רשיון לעיסוק בתפקיד: "היתר הדרכה" מטעם מינהל חברה ונוער במשרד החינוך או התחייבות להוצאת היתר הדרכה תוך שנתיים מתחילת ההעסקה.

דרוג: בהתאם להשכלת המועמד.

כפיפות: למנהלת יחידת קידום נוער.

- המועמד שיבחר יצטרך להמציא אישור על העדר רישום פלילי.
- התפקיד מיועד לנשים וגברים כאחד.
- בהתאם להוראות צו המועצות המקומיות בדבר העסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימות קרבת משפחה לעובדי המועצה או נבחרים ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בצו.
- מועמדים מתאימים בלבד ייענו.
- המועמד יעבור מיונים בחב' השמה – ככל ויידרש.

* מועמד אשר לא יצרף לקו"ח תעודות, לא תיבדק מועמדותו ותיפסל על הסף.

קורות חיים, המלצות ותעודות יש להגיש דרך קישור:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=133&RF=114&FC=7399>

עד לתאריך: 18.10.22.


בכבוד רב,

יאיר ושדי
סמנכ"ל מנהל ומשאבי אנוש



משאבי אנוש


תלון • גנוסה • ביה

 רח' ז'בוטינסקי 2, באר יעקב | טל: 08-9785307 | פקס: 08-9281595 | מינהל ומשאבי אנוש | www.b-y.org.il
ת.ד. 5 מיקוד 70300



משאבי אנוש

תאון • ג'נוסף • ביה

 רח' ז'בוטינסקי 2, באר יעקב | טל: 08-9785307 | פקס: 08-9281595 | מינהל ומשאבי אנוש | www.b-y.org.il
ת.ד. 5 מיקוד 70300