

קול קורא להפעלת מערך הדרכת חינוך במעונות היום

במסגרת מחלקת הגיל הרך (לידה עד 3)

עיריית באר יעקב (להלן- "העירייה") מתכבדת בזאת להזמין שירותי הדרכה פדגוגית, לצורך ליווי מעונות יום בתחומה (מעונות פרטיים ומעונות סמל), אשר רשומים ומאושרים ע"י משרד החינוך, בשנת הלימודים תשפ"ג.

1. השירותים המבוקשים

1.1. המדריכים שייבחרו יידרשו לליווי מעונות יום (מעונות פרטיים ומעונות סמל) בכל ההיבטים הפדגוגיים וההתפתחותיים, לרבות:

- 1.1.1. תצפיות על צוות המעון והילדים;
- 1.1.2. בנייה של תוכניות עבודה למעון;
- 1.1.3. פיתוח סביבה ואקלים חינוכי;
- 1.1.4. ליווי הורים לפי צורכי המעון;
- 1.1.5. כתיבה של דו"חות לפי תוכנית של משרד החינוך;
- 1.1.6. איתור ילדים עם צרכים מיוחדים;
- 1.1.7. ביצוע של תוכנית רצפים בשיתוף מנהלת המעון;
- 1.1.8. איסוף נתונים על המעון;
- 1.1.9. ישיבות צוות מדריכות פעם בשבועיים;
- 1.1.10. השתתפות בהדרכות של משרד החינוך (עד 70 שעות בשנה);
- 1.1.11. כל מטלה נוספת שתידרש על-ידי מנהל המחלקה מטעם העירייה (להלן-**המנהל**);

1

2. דרישות סף

רשאי להגיש מועמדות אדם יחיד או תאגיד רשום במרשם המתאים בישראל, העומדים בכל תנאי הסף הבאים (ככל שמדובר בתאגיד-עליו להוכיח התקיימות תנאי הסף במועמד מטעמו):

השכלה אקדמית:

2.1. בעל תואר שני בחינוך בגיל הרך, עם התמחות בהדרכה או ביעוץ חינוכי/פדגוגי.
או

בעל תואר שני באחד מהתחומים הבאים: חינוך לגיל הרך, פסיכולוגיה התפתחותית ו/או חינוכית, עבודה סוציאלית, מקצועות הבריאות (פרה רפואי), חינוך מיוחד ויעוץ חינוכי, שהשלים הכשרה מקצועית המתמקדת בהדרכה או ביעוץ פדגוגי לגיל הרך ובתנאי שההכשרה ניתנה במוסד אקדמי המוכר על-ידי משרד החינוך.

או

בעל תואר ראשון בתחום הגיל הרך, עם ניסיון של לפחות עשר שנים בהדרכת חינוך-טיפול בגיל הרך, אשר מתחייב כי ישלים את התואר השני הנדרש ואת ההכשרה הייעודית, כמפורט לעיל עד סוף שנת 2027.

ניסיון:

2.2. ניסיון של לפחות שנתיים בעבודה בתחום גילאי לידה עד שלוש (חינוך, פיקוח, הדרכה, ניהול).

3. תקופת ההתקשרות

3.1. המציע שייבחר יתקשר עם העירייה בחוזה לתקופה של 6 חודשים, עם אפשרות (אופציה) להארכה בעוד 1 תקופה של שנה אחת, כולה, או חלקה, או יותר משנה, על-פי שיקול דעתה המלא של העירייה, ובלבד שסך ההתקשרות לא תעלה על 24 חודשים.

3.2. רציפות והמשך הפרויקט תלויה בתקציבים ממשלתיים וככל שאלה לא יתקבלו הפרויקט יופסק בהודעה בכתב ומראש 14 יום (נותן השירותים יהיה זכאי לתשלום עבור השירותים שסיפק בפועל עד למועד ההודעה).

4. הגשת ההצעה

4.1. הצעת המציע תוגש באמצעות הטופס המצורף להליך זה - **נספח 6** המועד האחרון להגשת הצעות הינו עד ליום 14.2.23 בשעה 14:00. ההצעה תוגש באמצעות מייל ייעודי בדוא"ל vr@b-y.org.il

עמוד 1 מתוך 22

4.2. לשאלות הבהרה ובירורים ניתן לפנות אל מר שגיב בכר, מנהל מחלקת לידה עד גיל 3 בדוא"ל: sagib@b-y.org.il טלפון 052-6305584.

5. מסמכים שעל המבקש לצרף לבקשתו

- 5.1. **נספח 1** - טופס ניסיון המציע מלא וחתום.
- 5.2. **נספח 2** - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
- 5.3. **נספח 3** - הצהרה בדבר העדר קרבה לעובד הרשות ו/או לחבר המועצה.
- 5.4. **נספח 4** - הצהרה בדבר העדר הרשעות קודמות.
- 5.5. **נספח 5** - תצהיר לעניין חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.
- 5.6. **נספח 6** - הצעת המציע.
- 5.7. **נספח 7** - אישור קיום ביטוח חתום.
- 5.8. תעודת תאגיד או תעודת עמותה רשומה או עוסק מורשה או עוסק פטור.
- 5.9. אם מדובר בעמותה - יש לצרף אישור ניהול תקין בתוקף למועד ההגשה.
- 5.10. אישור תקף מפקיד שומה ו/או רו"ח המעיד על ניהול ספר החשבונות שלו על פי פקודת מס הכנסה וחוק מע"מ וניכוי מס במקור.
- 5.11. חשבונית/קבלה לדוגמא.
- 5.12. אישור ניהול חשבון בנק.
- 5.13. קורות חיים ותעודות בדבר השכלה.

6. היקף השירותים

- 6.1. כ-5 שעות הדרכה חודשיות לכל מעון מאושר.
- 6.2. מובהר ומודגש, כי העירייה אינה מתחייבת להיקף עבודה מסוים או בכלל, ורציפות הפרויקט תלויה בתקציבים ממשלתיים, ככל שאלה לא יתקבלו יסתיים הפרויקט בהודעה בכתב ומראש בת 14 יום.

7. התמורה

- 7.1. בכפוף למתן השירותים בהתאם לדרישות הקול קורא והנחיות המנהל, העירייה תשלם בשנת הלימודים ה'תשפ"ג למדריך תעריף שעתי של 200 ₪ (כולל מע"מ) (מאתיים שקלים לשעת עבודה כולל מע"מ).
- 7.2. בכפוף למתן השירותים בהתאם לדרישות הקול קורא והנחיות המנהל, העירייה תשלם בשנת הלימודים ה'תשפ"ד למדריך תעריף שעתי בטווח שנע בין 160-220 ₪ לשעה (כולל מע"מ) (בין מאה שישים למאתיים עשרים שקלים לשעת עבודה כולל מע"מ), וזאת לפי הציון שקיבל המדריך במאגר, לפי שביעות רצון ותפקוד בהתאם לחוות-דעת המנהל.
- 7.3. התמורה הינה כוללת וסופית, לא ישולמו תוספות ו/או הוצאות מכל סוג ומין.

8. בחירת הזוכה

- 8.1. העירייה תקים מאגר של נותני שירותים, העומדים בתנאי הסף דלעיל, שיקבלו ניקוד בהתאם לכישוריהם, ותפעילם לפי צרכיה בשנת הלימודים תשפ"ג.
- 8.2. **אמות המידה לבחירה:**

#	אמת מידה	משקל	תיאור	הערות/אופן החישוב
1	ניסיון בניהול והקמה של מעונות יום (מעונות פרטיים ומעונות סמל) עבור כל שנת ניסיון רלבנטי תוענק 1 נק' עד 10 נק'	10 נק'		עד 10 נק'
2	ניסיון בבנייה של תוכנית פדגוגית וליווי של מעונות יום (מעונות סמל) ומעונות סמל המציע יגיש תוכנית פדגוגית שבנה במסגרת עבודתו (ככל שבנה) לשיפוט המנהל	10 נק'		עד 10 נק'
3	ניסיון בחינוך מיוחד	10 נק'		עד 10 נק'
4	ניסיון בעבודה בתחום גילאי לידה עד שלוש (חינוך, ייעוץ פיקוח, הדרכה, ניהול). עבור כל שנת ניסיון רלבנטי מעל שנתיים, המהווה ניסיון סף, תוענק 1 נק' עד 20 נק'	20 נק'		עד 20 נק'

עמוד 2 מתוך 22

5	ראיון שביעות רצון טלפוני לפי שאלון מובנה	20 נק'	עד 20 נק' (10 נק' לכל שאלון)
6	ראיון שביעות רצון מובנה של לקוח (מנהל מעור/מוסד חינוך וכו')	30 נק'	עד 30 נק' העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן את המציעים באמצעות וועידה חזותית.
	ראיון פרונטאלי		העירייה שומרת לעצמה את הזכות לזמן את המציעים באמצעות וועידה חזותית.
	סה"כ		100 נק'

9. שונות

- 1.1. היה והעירייה תחליט בדבר קבלת הבקשה, ייחתם חוזה בין העירייה ובין המבקש (נוסח הסכם התקשרות מצ"ב לפנייה זו).
- 1.2. העירייה שומרת לעצמה את הזכות לפנות לפונים להבהרות ו/או בקשה לפרטים נוספים, לרבות השלמת מסמכים.
- 1.3. מובהר בזאת כי פנייה זו אינה מהווה מכרז כמשמעותו על פי דיני המכרזים ואלו לא יחולו על פנייה זו. עוד מובהר, כי העירייה אינה מתחייבת להתקשר עם פונה כלשהו ואין בפנייה זו כדי להטיל עליה כל חובה שהיא, ובכלל זאת התחייבות ו/או מצג כלשהו של העירייה בנוגע להתקשרות או ביצוע פעולות המשך לפנייה זו. כמו כן, העירייה לא תישא בעלות כלשהי שתיגרם לפונה בעקבות פנייה זו.
- 1.4. העירייה אינה חייבת לבחור את ההצעה הכספית הזולה ביותר ורשאית לשקול שיקולים כמפורט לעיל ושיקולים נוספים כגון ניסיון רשויות מקומיות אחרות בעבודה עם המציע ו/או ניסיון העירייה בעבודה עם המציע ולא תהיה למציע כל טענה או דרישה או תביעה כלפי העירייה.
- 1.5. כל ההוצאות הכרוכות בהגשת הבקשה תחולנה על המציע בלבד ובשום מקרה לא יהיה המציע זכאי להחזר ו/או לפיצוי ו/או שיפוי בגין הוצאות ו/או נזקים שנגרמו לו בקשר להצעה ו/או להכנתה ו/או הגשתה.

3

בברכה,

דני אורן, מנכ"ל
עיריית באר יעקב

נספח 1 - טופס ניסיון המציע

יש למלא בטבלה שלהלן את ניסיון המציע.
ניתן להוסיף דפי טבלה נוספים במידה ודף אחד אינו מספק.

#	שם ופרטי הלקוח/הרשות עברו ניתנו השירותים	מהות השירותים שניתנו יש לפרט: ניהול יום/ייעוץ/פיקוח/הדרכה/ניהול בניית תוכניות/חינוך מיוחד	מס' פעוטות מעון	תקופת השירותים (משנה עד שנה)	מתן (מס' פרטי איש קשר + טלפון נייד יש לציין את השם המלא והטלפון של הממליץ

4

אני מצהיר בזאת, כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

תאריך

שם חתימה וחותמת של המציע

אישור עו"ד

הריני מאשר בחתימתי, כי החתומים בשם המציע הוזהרו על-ידי להצהיר את האמת, וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשו כן, ולאחר שהזהרתי אותם כאמור חתמו בפני על נספח זה.

חתימה וחותמת עו"ד

עמוד 4 מתוך 22

נספח 2- תצהיר לפי סעי' 2ב' לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

לפי חוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2011

אני הח"מ _____ מרח' _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

1. אני נציג _____ (להלן: "החברה"). אני מכהן כ- _____ בחברה, ואני מוסמך להצהיר מטעם החברה את המפורט להלן.
2. החברה ובעל זיקה אליה (כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים")) לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים") או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום").
3. החברה ובעל זיקה אליה (כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים) הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום, אולם חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
4. לא יועסקו על ידי החברה, לצורך מתן השירותים, עובדים זרים, למעט מומחי חוץ, וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי החברה ובין באמצעות ספק כוח אדם, ספק משנה או כל גורם אחר עמו אתקשר.
5. ידוע לי, כי העסקת עובדים זרים בניגוד להתחייבות במסגרת תצהיר זה תהווה אי עמידה בתנאי החוזה ההתקשרות, ותהווה הפרה יסודית של חוזה ההתקשרות.
6. בתצהיר זה:

- 6.1 עובדים זרים: עובדים זרים, למעט עובדים זרים שהם תושבי האוטונומיה ביהודה, שומרון וחבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבוד בישראל, ושעליהם חל פרק ו' לחוק יישום החוזה בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994.
- 6.2 מומחה חוץ: תושב חוץ שנתקיימו לגביו כל אלה:
 - 6.2.1 הוזמן על ידי תושב ישראל שאינו ספק כוח אדם או מתווך כוח אדם, כדי לתת שירות לאותו תושב ישראל בתחום שבו יש לתושב החוץ מומחיות ייחודית.
 - 6.2.2 שוהה בישראל כדין.
 - 6.2.3 בכל תקופת שהייתו בישראל הוא עסק בתחום מומחיותו הייחודית.
 - 6.2.4 בעד עיסוקו בתחום מומחיותו תשולם לו הכנסה חודשית אשר איננה נופלת מפעמיים השכר הממוצע במשק למשרת שכיר, כמפורסם באתר הלשכה לסטטיסטיקה.

הצהרה זו תיחתם ע"י יו"ר ו/או מנכ"ל ו/או מנהל הכספים מטעם המציע:

שם חתימה וחותמת של המציע/חבר במציע + ציון תפקיד בתאגיד	תאריך	חתימה וחותמת עו"ד	תאריך
הריני מאשר בחתימתי כי החתומים בשם המציע/חבר במציע הינם מורשיי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב אותו בכל עניין הקשור ו/או הנוגע לקול קורא. הריני מאשר בחתימתי כי החתומים בשם המציע הוזהרו על ידי להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשו כן, ולאחר שהוזהרתי אותם כאמור חתמו בפני על תצהיר זה.			

עמוד 5 מתוך 22

נספח 3-הצהרה בדבר היעדר קרבה לעובד עירייה או חבר מועצת העיר

העירייה מביאה בזאת לידיעת כל מציע את הוראות הסעיפים הבאים :
 1. סעיף 122א' (א) לפקודת העיריות קובע כדלקמן :

א. "א) חבר חברה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד מהאמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו, או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם העירייה. לעניין זה "קרוב" – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות."

הוראה זוהי קיימת גם בכלל 12 של הכללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות (י.פ. תשמ"ד עמ' 3114).

ב. סעיף 174 לפקודת העיריות קובע כי פקיד או עובד עירייה לא יהיה נוגע מעונין במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן זוגו או שותפו או סוכנו בשום חוזה שנעשה עם העירייה ובשום עבודה המבוצעת למענה.

בהתאם לכך הנך מתבקש להודיע בהצהרה שבסמך אם יש או אין לך קרבה משפחתית, לפי ההגדרות לדליל, עם חבר חברה כלשהו, או עם עובד עירייה.

הצהרה זו הינה חלק בלתי נפרד ממסמכי ההליך.

אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין בכלל ובפרט מהוראות סעיף 122א' (3) לפקודת העיריות, לפיהן מועצת העירייה ברוב של 2/3 מחבריה ובאישור שר הפנים רשאית להתיר התקשרות לפי סעיף 122א' (א) הנ"ל ובלבד שהאישור ותנאיו פורסמו ברשומות.

הצהרה

אני הח"מ _____, המעונין בקול קורא בעניין פעילות לילדים ובני נוער יתומים אשר פורסם על ידי עיריית באר יעקב, מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן :

1. קראתי את האמור לעיל והנני מצהיר :

(א) בין חברי מועצת העיר או בין חברי ועד מנהל בתאגידים עירוניים בבעלות עיריית באר יעקב אין לי : בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא סוכן או שותף.

(ב) בתאגיד שבשליטתי ואשר באמצעותו הגשתי את הצעתי, אין לאחד מאלה המוגדרים במונח "קרוב" כאמור לעיל חלק העולה על 10 אחוזים בהון או ברווחים, ואין אחד מהמנויים לעיל מכהן בו כמנהל או עובד אחראי.

(ג) אין לי בן-זוג, שותף או סוכן העובד בעיריית באר יעקב או בתאגיד עירוני בבעלותה.

2. ידוע לי כי העירייה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה משפחתית כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.

3. אני מתחייב להודיע לעירייה על כל שינוי שיחול בקשר עם האמור.

4. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

ולראיה באתי על החתום :

שם המציע : _____

חתימה של מורשה חתימה וחותרמת המציע : _____ תאריך : _____

נספח 4- הצהרה בדבר העדר הרשעות קודמות

(נספח זה ייחתם ע"י מנהל המציע)
 אנו הח"מ מצהירים ומתחייבים בזאת, כדלקמן:

- 1.1 המציע _____ ת.ז. _____ בעל התפקיד
- 1.2 במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו לפרסום הקול קורא, הח"מ לא הורשע בעבירה פלילית, לא מתנהלים הליכים פליליים בקשר עם עבירה פלילית ולמיטב ידיעתנו לא מתנהלת כנגד המציעה ו/או מי מבכירה חקירה בקשר עם עבירה פלילית.
- "עבירה פלילית" - כל עבירה, לרבות עבירה שיש עימה קלון או הנוגעת לתחום עיסוק המציע ו/או עבירה שבוצעה במסגרת ובקשר מתן השירותים בשירות הרשות המקומית ועבירות בתחום מרמה, זיוף, גניבה, חוקי התכנון והבניה. למעט: עבירה פלילית מסוג חטא, עבירה פלילית מסוג ברירת קנס, עבירות מכוח חוקי עזר מקומיים.
- 1.3 הח"מ מאשר ומסכים למתן כל מידע רלבנטי מהמשטרה ורשויות אכיפת חוק אחרות בקשר עם הצהרה זו.
- 1.4 במקרה ואישור נוסף יידרש ע"י מי מהרשויות הנ"ל על מנת לאפשר עיון ו/או קבלת מידע כאמור, מתחייב הח"מ למסור אישור כנדרש, חתום ע"י הח"מ, תוך הזמן הקבוע לכך בבקשה.
- 1.5 במידה ויחול שינוי במחזיקים מ על 25% ממניות התאגיד – נודיע מיידית לעירייה בכתב.
2. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

7

שם חתימה וחותמת _____ תאריך _____ חתימה וחותמת עו"ד _____ של המציע/חבר במציע

הריני מאשר בחתימתי כי החתומים בשם המציע/ חבר במציע הינם מורשיי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב אותו בכל עניין הקשור ו/או הנוגע להליך זה. הריני מאשר בחתימתי, כי החתומים בשם המציע הוזהרו על ידי להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשו כן, ולאחר שהזהרתי אותם כאמור חתמו בפני על נספח זה.

הצהרה זו תיחתם ע"י יו"ר ו/או מנכ"ל ו/או מנהל הכספים מטעם המציע:

שם חתימה וחותמת של המציע/חבר במציע + ציון תפקיד בתאגיד	תאריך	חתימה וחותמת עו"ד	תאריך
--	-------	-------------------	-------

הריני מאשר בחתימתי כי החתומים בשם המציע/חבר במציע הינם מורשיי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב אותו בכל עניין הקשור ו/או הנוגע לקול קורא. הריני מאשר בחתימתי כי החתומים בשם המציע הוזהרו על ידי להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשו כן, ולאחר שהזהרתי אותם כאמור חתמו בפני על תצהיר זה.

נספח 5 - תצהיר לעניין חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001

לכבוד
עיריית באר יעקב

הנדון : תצהיר לעניין חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001

כתב התחייבות

אני הח"מ _____ מס' ת.ז. _____

מנהל המציע _____

מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן :

א. אני מתחייב בשם _____ (שם המציע) כי אני ו/או כל מי מטעמי שיועסק בפעילות טיפולית וחברתית לילדים ובניה נוער שהתייתמו עבור אגף שירותים חברתיים בעיריית באר יעקב לא הורשעו בעבירה לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001. אני מתחייב לדרוש מכל המועסקים מטעמי בעיריית באר יעקב אישור משטרת ישראל ומתחייב כי לא נעסיק עובדים שהורשעו בביצוע העבירות הנ"ל ובמידה ויתקבל מידע על חשד לביצוע עבירות מין לגבי עובד מעובדנו נברר באופן מידי את החשד ולא נמשיך להעסיקו. אני מתחייב לתייק ולשמור העתק האישור הנ"ל.

ב. אני מתחייב בשם _____ (שם המציע) לדרוש מכל עובד / מתנדב אישור מטעם משטרת ישראל לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001 כתנאי מתלה לתחילת עבודתו אצלנו, אני מתחייב לתייק ולשמור העתק האישור הנ"ל.

ג. אני מתחייב בשם _____ (שם המציע) לדרוש מכל עובד / מתנדב לחדש את האישור הנ"ל אחת לשנה.

8

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____ מאשר בזאת כי בתאריך _____ הופיע בפני _____ ת.ז. _____ המוסמך לחתום בשם _____ אישר את נכונות ההתחייבות הנ"ל וחתם עליה בפני.

_____ חתימת עו"ד

_____ תאריך

נספח 6 - הצעת המציע

לכבוד
עיריית באר יעקב

א.ג.נ,

הנדון: קול קורא להפעלת מערך הדרכת חינוך-טיפול במעונות היום במסגרת מחלקת הגיל הרך

1. אני הח"מ קראתי בעיון את מסמכי הקול קורא, לרבות החוזה ונספחיו והנני מגיש בזאת את הצעתי למתן שירותי הדרכת חינוך במעונות יום במסגרת מחלקת הגיל הרך של עיריית באר יעקב (להלן: "השירותים").
2. הנני מצהיר, כי הבנתי את כל מסמכי הקול קורא, וכן כל הגורמים האחרים המשפיעים על העבודה ידועים ומוכרים לי וכי בהתאם לכך קבעתי את הצעתי.
3. אני מצהיר בזאת, כי:
 - א. הנני בעל הידע, הניסיון, המומחיות הדרושים למתן השירותים.
 - ב. ברשותי כל האמצעים וכוח-האדם הדרושים על מנת לתת את השירותים מושא הקול קורא, בהתאם לדרישות ולתנאים בקול קורא.
 - ג. הנני מסוגל ובעל יכולת, מכל בחינה שהיא לבצע את כל הדרישות ו/או ההתחייבויות על פי דרישת העירייה.
 - ד. הנני בעל ניסיון מוכח במתן השירותים מושא קול קורא זה.
4. אם אזכה בקול קורא הנדון, הנני מתחייב ליתן את השירותים לשביעות רצונה המלא של העירייה.
5. ידוע לי שהפרויקט מתוקצב על-ידי תקציב ממשלתי והמשכו ורציפותו מותנית בקבלת התקציבים. ככל שהתקציבים יופסקו, ידוע לי שהפרויקט יסתיים בהודעה מראש ובכתב בת 14 יום ואהיה זכאי לתשלומים בעד השירותים שנתתי בפועל עד מועד ההודעה.
6. **התמורה:** ידוע לי שהתמורה עבור מתן השירותים הינה כוללת וסופית ללא תוספות כלשהן. עבור כל שעת הדרכה שניתנה בפועל ישולם 200 ₪ כולל מע"מ (מאתיים שקלים כולל מע"מ).

9

אם המצהיר הינו תאגיד (הצהרה זו תיחתם ע"י מורשיי החתימה מטעם המציע):

שם מלא + חתימה ותותמת של המציע/חבר במציע + ציון תפקיד בתאגיד	תאריך	חתימה וחתימת עו"ד	תאריך
הריני מאשר בחתימתי כי החתומים בשם המציע/חבר במציע הינם מורשיי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב אותו בכל עניין הקשור ו/או הנוגע למכרז. הריני מאשר בחתימתי כי החתומים בשם המציע הוזהרו על ידי להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשו כן, ולאחר שהזהרתי אותם כאמור חתמו בפני על תצהיר זה.			

אם ממלא התצהיר הינו אדם פרטי ולא תאגיד:

שם מלא + חתימה	תאריך	חתימה וחתימת עו"ד	תאריך
הריני מאשר בחתימתי כי החתום הוזהר על ידי להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן, ולאחר שהזהרתי כאמור חתם בפני על תצהיר זה.			

עמוד 9 מתוך 22

חוזה

שנערך ונחתם בבאר יעקב ביום _____ בחודש _____ בשנת _____

עיריית באר יעקב, מס' ח.פ. 500225305

ע"י ראש העירייה, מר ניסים גוזלן
רו"ח מירי לוי, גזברית
רח' ז'בוטינסקי 1, באר יעקב
(להלן - "העירייה")

-מצד אחד-

- לבין -

ח.פ. _____
מרח' _____
פקס: _____ דוא"ל: _____
ע"י מורשי החתימה מטעמו:

(להלן - "הספק")

-מצד שני-

הואיל: והעירייה פרסמה קול קורא בתחום הדרכה פדגוגית למעונות יום רשומים ומאושרים לשנת הלימודים ה'תשפ"ג-ה'תשפ"ד, במסגרת מחלקת הגיל הרך -מלידה ועד גיל שלוש (להלן: "השירותים");

והואיל: והספק, אחרי עיון ובחינה זהירה של החוזה, על כל נספחיו, ושל שאר מסמכי הקול קורא, הגיש למזמין הצעה, לביצוע ומילוי כל האמור, בהתאם לתנאים המפורטים בכל מסמכי הקול קורא (הצעת הספק מהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה);

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את מחויבויותיהם וזכויותיהם ההדדיות;

אי לכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כלהלן:

11

מבוא

1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק אחד ובלתי נפרד הימנו.

הגדרות ומשמעותן

2. למונחים המופיעים בצד ימין של הטבלה שלהלן תהיה בחוזה זה המשמעות המיוחסת להם בצידה השמאלי של הטבלה, אלא אם כן מחייב הדבר והקשר הדברים משמעות אחרת.

העירייה"	עיריית באר יעקב ו/או מי מטעמה שמונה על-ידי לצורך ביצוע חוזה זה.
"המנהל"	מנהל מחלקת חינוך לגיל הרך. כל הנחייה, הוראה או אישור שיינתנו על-ידי המנהל ייראו כאילו ניתנו על-ידי העירייה ע"פ חוזה זה, למעט הנחייה ו/או הוראה שיש בהם הטלת חיוב כספי מעבר לכתוב בחוזה. למען הסר ספק יובהר, כי הנחייה ו/או הוראה שיש בה כדי להטיל חיוב כספי על העירייה תהא תקפה רק לאחר שנערכה בכתב ונחתמה כדין על ידי הצדדים, לרבות מורשי החתימה מאת העירייה (ראש עיר וגזברית).
"הספק"	המשתתף שהצעתו נבחרה כזוכה, לרבות עובדיו, מועסקיו, מנהליו, יורשיו וכל הבאים בשמו או מטעמו.
"החוזה"	החוזה על כל נספחיו, בין שצורפו ובין שאינם מצורפים, לרבות כל מסמך, מכל מין וסוג שהוא, שיצורף לחוזה בעתיד.
"השירותים"	ליווי מעונות יום (מעונות פרטיים ומעונות סמל) מאושרים ורשומים במשרד החינוך בכל ההיבטים הפדגוגיים וההתפתחותיים כפי שתורה העירייה.

נספחים לחוזה

3. המסמכים המפורטים מטה מצורפים לחוזה ומהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

- נספח א' - נוסח קול קורא + הצעת המציע;
- נספח ב' - טופס הזמנת עבודה (פירוט השירותים);

עמוד 11 מתוך 22

- ג. נספח ג'- טופס פתיחת ספק;
- ד. נספח ד'- אישור ניהול ספרים;
- ה. נספח ה'- תעודת עוסק מורשה/עוסק פטור;
- ו. נספח ו'- שאלון ניגוד עניינים;

מהות החוזה והתחייבויות הספק

4.

- א. מתן השירותים יעשה על-פי הוראות חוזה זה על נספחיו, ובהתאם להוראות, להנחיות ולביאורים שינתנו על ידי המנהל.
- ב. הספק מצהיר, כי קודם להגשת הצעתו למד היטב את היקף השירותים הנדרשים וכל הנתונים הדרושים לו לצורך מתן השירותים, מיין לפניו את כל הפרטים הדרושים לביצוע השירותים, וכי לא תהינה לו כל טענות ו/או תביעות, כספיות או אחרות, כלפי העירייה, שמקורן באי-ידיעה של תנאי או נתון כלשהו.
- ג. הספק מצהיר, כי יש לו את היכולת, המיומנות, הניסיון, והכישורים המקצועיים והטכניים, וכוח אדם מיומן וזמין הדרושים למתן השירותים על הצד הטוב ביותר ולשביעות רצון העירייה, בהתאם להוראות חוזה זה, במועדים הנקובים בו על-פי כל דין.
- ד. הספק מצהיר, כי אין מניעה להתקשרות העירייה עמו בחוזה זה, וכי בביצוע התחייבויותיו על-פי חוזה זה אין ולא תהיה משום פגיעה בזכויות של צדדים שלישיים כלשהם.
- ה. הספק מצהיר, כי ידוע לו שבשל החשיבות הרבה שמייחסת העירייה למתן השירותים על-ידו, הוא יפעל ליישום כל התחייבויותיו בצורה מיטבית וללא כל תקלה במשך כל תקופת החוזה.
- ו. הספק מתחייב לנקוט בכל האמצעים להבטיח את התנהגותם הראויה של המועסקים על ידו במתן השירותים, ככל שמועסקים.
- ז. הספק מתחייב לפעול ו/או ולהנחות את עובדיו לפעול בהתאם להנחיות העירייה במתן השירותים.

12

סמכויות המנהל

5.

- א. המנהל מוסמך לבקר, להשתתף בישיבות ובהדרכות, לבדוק ולפקח על אופן מתן השירותים על-ידי הספק ואיכותם בהתאם לחוזה.
- ב. אין בפיקוח של המנהל כדי לשחרר את הספק מהתחייבויותיו כלפי העירייה ומאחריותו בגין אופן ואיכות השירותים בהתאם לחוזה, ופיקוח המנהל אינו מקטין את אחריותו של הספק למתן השירותים ואיכותם על פי החוזה.
- ג. המנהל יאשר את השירותים הניתנים על ידי הספק העומדים בתנאי חוזה זה. החלטת המנהל בדבר אי-התאמה או חוסר לעומת המצוין בתנאי החוזה תהא סופית ומכרעת.
- ד. הספק מתחייב למלא אחר כל הוראה של המנהל בקשר למתן השירותים על פי חוזה זה.
- ה. אין לראות בזכות הפיקוח שניתן למנהל, אלא אמצעי מעקב אחר ביצוע החוזה בכל שלביו על ידי הספק, ואין היא יוצרת יחס אחר מאשר יחס בין מזמין וספק עצמאי הן במידה והמדובר הוא באחריות לגבי כל צד שלישי אחר, והן מבחינת אחריות הספק לאופן ביצוע התחייבויותיו כלפי העירייה ולתוצאות הביצוע.

השירותים

6. הספק מתחייב לספק לעירייה הפעלה וריכוז של:

- 9.1.1. תצפיות על צוות המעון והילדים;
- 9.1.2. בנייה של תוכניות עבודה למעון;
- 9.1.3. פיתוח סביבה ואקלים חינוכי;
- 9.1.4. ליווי הורים לפי צורכי המעון;
- 9.1.5. כתיבה של דו"חות לפי תוכנית של משרד החינוך;
- 9.1.6. איתור ילדים עם צרכים מיוחדים;
- 9.1.7. ביצוע של תוכנית רצפים בשיתוף מנהלת המעון;
- 9.1.8. איסוף נתונים על המעון;

עמוד 12 מתוך 22

- 9.1.9. ישיבות צוות מדריכות פעם בשבועיים;
- 9.1.10. השתתפות בהדרכות של משרד החינוך (עד 70 שעות בשנה);
- 9.1.11. כל מטלה נוספת שתידרש על-ידי המנהל;

תקופת החוזה

7.

- א. תקופת ההתקשרות הינה החל ממועד חתימת החוזה על-ידי מורשיי החתימה של העיריה ובמשך 6 חודשים (להלן- "תקופת החוזה").
- ב. לעירייה, ולה בלבד, שמורה האפשרות להאריך את תקופת החוזה בתקופה נוספת בת שנה אחת, כולה או חלקה (סך כול החוזה עד 24 חודשים) (להלן- "תקופת הארכה").
- ג. הארכה העירייה את תקופת החוזה ו/או את תקופות ההארכה, יחולו יתר תנאי ההתקשרות על תקופת הארכה בשינויים המחויבים.
- ד. על-אף האמור לעיל, לעירייה נתונה הזכות להפסיק את ההתקשרות עם הספק, וזאת בהודעה מראש ובכתב, של 14 יום, וזאת בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, וללא צורך במתן הנמקה מיוחדת.
- ה. מובהר בזאת, כי ככל שקיום החוזה יימנע בשל כוח עליון שאינו בשליטת הצדדים, כגון מגפה או מצב ביטחוני, מוסכם על הצדדים, כי חיוביהם יתקיימו במועד הקרוב ביותר בחלוף המניעה לקיום החוזה. בתקופת "הקפאת" השירותים העירייה תשהה את התשלומים עבור השירותים ולספק לא תהיה כל טענה או תביעה או תלונה כנגד זה.

השגחה, נזיקין

8.

- א. הספק יישא באחריות על פי כל דין לביצוע ו/או אי ביצוע של כל פעולה ו/או מחדל שינקטו ע"י הספק ו/או כל הפועל מטעמו.
- ב. הספק מתחייב בזה לפצות ו/או לשפות בשלמות את העירייה ומי מטעמה, על פי דרישת העיריה, בכפוף לפסק דין חלוט, על כל הפסד ו/או נזק ו/או הוצאה וכנגד כל תביעה או דרישה, מכל עילה שהיא, שתוגש על ידי אדם כלשהו ו/או צד ג' כלשהו נגדה ו/או נגד מי מעובדיה ו/או שלוחיה ו/או מי שבא מטעמה, לרבות בגין נזק לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש, לרבות הוצאות משפטיות שיגרמו לה הקשור במישרין ו/או בעקיפין למעשיו ו/או מחדליו של הספק, ובלבד שעם קבלת הודעה ו/או דרישה ו/או תביעה, הודיעה העירייה לספק על כך, ונתנה לו אפשרות להתגונן כנגדם.

העדר יחסי עובד מעביד

9.

- א. הספק הינו ישות משפטית עצמאית ואין בינו ו/או מי מטעמו לבין העירייה יחסי עובד מעביד לרבות מוסדותיה ו/או עובדיה. בכל מקרה בו ייקבע אחרת בפס"ד חלוט, יפצה ו/או ישפה הספק את העיריה ו/או מי מטעמה בכל הוצאה/חיוב שייגרמו מתביעה ו/או דרישה ו/או טענה כאמור לעיל, לרבות הוצאות משפטיות ושכ"ט עו"ד.
- ב. הצדדים מצהירים ומאשרים בזה, כי העובדים שיבצעו מטעם הספק את התחייבויותיו על-פי חוזה זה הינם עובדיו של הספק בלבד, וכי יהיו נתונים להוראותיו, פיקוחו והשגחתו המלאה של הספק, והוא ישא בכל ההוצאות והתשלומים הכרוכים בהעסקתם על-פי כל דין.
- ג. הספק יספק את העובדים הדרושים למתן השירותים האמורים לעיל. הספק מתחייב להעסיק כח אדם בעל הכשרה מקצועית במספר הדרוש לשם מילוי כל התחייבויות הספק, תוך הקפדה על לוחות הזמנים שיקבעו.
- ד. הספק מתחייב לשלם לעובדים מטעמו שכר על-פי הוראות כל דין וידאג לבטחם בביטוחים הדרושים וליתן להם מלוא התנאים המגיעים להם על-פי כל דין.
- ה. הספק מצהיר, כי ידוע לכל המועסקים על ידו לצורכי ביצוע חוזה זה, כי הינם מועסקים במסגרת הארגונית של הספק בלבד, וכי העירייה אינה המעביד.
- ו. הספק מתחייב למלא כלפי כל עובד שיועסק על-ידו בביצוע העבודות נשוא חוזה זה, את כל הוראות חוקי העבודה והתקנות על פיהם, הוראות החוק הקיימות כיום ו/או שיחוקקו בעתיד.

עמוד 13 מתוך 22

ז. הספק ימלא כל דרישה מטעם העירייה בדבר הרחקתו של אדם המועסק מטעמו באם לדעת העירייה התנהג האדם שלא כשורה ו/או ברשלנות ו/או בחוסר אכפתיות. הורחק אדם כאמור, ימנע הספק מלהשיבו לעבודה עבור העירייה בין במישרין ובין בעקיפין.

איסור הסבה או המחאת זכות

10. חוזה זה נערך עם הספק בלבד, והוא לא יהיה רשאי להעבירו ו/או להסבו, כולו או מקצתו, לאדם אחר, וכן לא יהיה רשאי למסור כל זכות או חובה על פי חוזה זה לאדם אחר אלא אם קיבל את הסכמת העירייה, מראש ובכתב.

זכויות, שמירת סודיות וניגודי עניינים

11.

א. הספק מתחייב לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת כל מידע, פרטים ונתונים מכל סוג שהוא, בכל צורה בה יהיו אגורים או מבוטאים, אודות השירותים ו/או אודות העירייה - לרבות עניינים, נהלים, כללים, שיטות עבודה ומידע טכני בנושאי ביטחון ובטיחות הנהוגים אצלה (להלן: "המידע") שיגיעו לידיעת הספק, בין במישרין ובין בעקיפין, בקשר עם ביצוע השירותים.

ב. הספק מתחייב לא לגלות בכל אופן שהוא, בין במעשה ובין במחדל, את המידע לאיש - למעט עובדי העירייה ו/או מי מהאנשים המועסקים על ידי העירייה, בהסכמה מראש ובכתב של העירייה, הזקוקים למידע על מנת לבצע את תפקידיהם בקשר עם מתן השירותים, ובהיקף שלא יעלה על הדרוש לצורך ביצוע תפקידיהם הנ"ל.

ג. הספק מתחייב לא לעשות במידע כל שימוש, במישרין או בעקיפין, אלא כנדרש לצורך ביצוע השירותים, ולא לנצל לטובתו או לטובת מישהו אחר (זולת העירייה) את המידע.

התמורה ואופן תשלומה

12.

א. בתמורה למתן השירותים במלואם ולקיום מלוא התחייבויותיו כלפי העירייה בשנת הלימודים תשפ"ג, יהא הספק זכאי לתמורה שעתית קבועה בסך של 200 ₪ (במילים: מאתיים שקלים לכל שעת הדרכה (₪) כולל מע"מ (להלן-"התמורה").

ב. בתמורה למתן השירותים במלואם ולקיום מלוא התחייבויותיו כלפי העירייה בשנת הלימודים תשפ"ד, יהא הספק זכאי לתמורה שעתית, שנעה בין 160-220 ₪ לשעה (כולל מע"מ) (בין מאה שישים למאתיים עשרים שקלים לשעת עבודה כולל מע"מ), וזאת לפי הציון שקיבל המדריך במאגר המדריכים, ולפי שביעות רצון והתפקוד, בהתאם לחוות-דעת המנהל.

חוזה זה מוגבל בתקצוב של עד 150,000 ₪ (במילים: מאה וחמישים אלף ₪).

ג. מוסכם בין הצדדים מפורשות כי התמורה, כאמור לעיל, כוללת בתוכה את כל חלק העירייה בהשתתפות בהוצאות הספק, מכל מין וסוג שהוא, וכי הספק לא יהא זכאי לכל תשלום נוסף כלשהו בגין ביצוע התחייבויותיו על פי חוזה זה מעבר לתשלומים המפורטים בו מפורשות, גם במקרה בו יקוצצו תקציבים ייעודיים ו/או תרומות ו/או כל מקור הכנסה נוסף המשמש למימון השירותים מגורמים נוספים.

ד. התשלומים לספק יבוצעו בהתאם לדרישת תשלום (חשבון עסקה), שיגיש הספק פעם בחודש, עד ה- 5 בכל חודש.

ה. בכפוף לאישור החשבון על-ידי המנהל, החשבון ישולם, בהתאם להוראות חוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017, קרי העירייה תעביר את התשלומים לא יאוחר מ-45 ימים מתום החודש שבו הומצא לה החשבון.

ו. הספק מחויב לצרף לחשבון העסקה דו"ח פירוט ביצוע עבודה חודשי (הדרכות לפי שעות, ימים, תוכן פעילות בחתימת מנהל/ת מעון היום). לא יאושרו חשבוניות ללא פירוט מתן השירותים לפי שעות.

ביטול החוזה

13.

א. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 7(ה) לעיל, העירייה רשאית לבטל את החוזה בהודעה בכתב ובאופן מידני, בכל אחד מהמקרים הבאים:

עמוד 14 מתוך 22

1) הוטל עיקול זמני או קבוע או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי נכסי הספק, כולם חלקם, והעיקול או הפעולה האמורה לא הופסקו או הוסרו לחלוטין תוך שלושים יום ממועד הטלתם.

2) נגד הספק ניתן צו פירוק ו/או פשיטת רגל ו/או כינוס נכסים לגבי נכסיו, כולם או חלקם או נתקבלה על ידו החלטה של פירוק מרצון או שהוגשה נגדו בקשה לפירוק או ניתן נגדה צו פירוק.

3) הוכח להנחת דעתה של העירייה, כי הספק הסתלק מביצוע התחייבויותיו על פי חוזה זה ו/או אין בידו להמשיך בביצוע העבודות ואספקת השירותים, מכל סיבה שהיא.

4) הוכח להנחת דעתה של העירייה כי הצהרה כלשהי של הספק שניתנה בקשר עם חוזה זה אינה נכונה או שהספק לא גילה עובדה מהותית אשר היה בה כדי להשפיע באופן כלשהו על ההתקשרות עמו.

5) האמור לעיל, יחול בשינויים המחויבים אף על חברה אשר אינו חברה אלא תאגיד אחר, לרבות אדם, שותפות ו/או עוסק מורשה ו/או עוסק פטור.

ב. בוטל החוזה כאמור בסעיף זה, תהא העירייה זכאית החל ממועד הביטול להעסיק כל תאגיד ו/או גורם אחר לשם קבלת השירותים שהספק התחייב לספקם על פי חוזה זה.

ג. מבלי לגרוע מהאחריות המוטלת על הספק ע"פ חוזה זה ועל פי כל דין ומבלי למעט מהזכויות המוקנות לעירייה על פיהם, הספק יישא בכל הוצאה שנגרמה לעירייה עקב הפרת החוזה, לרבות בגין הפרש עלות ההתקשרות עם גורם אחר.

ד. בנוסף לאמור לעיל, במקרה של הפרת החוזה יעמדו לרשות הצדדים לחוזה, כל הסעדים והתרופות המוקנים על פי דין.

כללי
14.

15

א. למען הסר ספק, יובהר, כי חוזה זה בא במקום כל חוזה אחר שבין הצדדים וככל שקיים, עובר לחתימת חוזה זה עובר לחתימת חוזה זה. עוד יובהר כי תנאי החוזה משקפים נכונה את המוסכם והמותנה בין הצדדים במלואו וכי העירייה לא תהא קשורה בכל הבטחות, פרסומים, הצהרות, מצגים, הסכמים והתחייבויות בין בכתב ובין בעל פה, שאינם נכללים בחוזה זה ואשר נעשו, אם נעשו, קודם לחתימתו.

ג. כל שינוי מתנאי חוזה זה לא יהא בר תוקף אף אם העירייה נהגה על פיהם, אלא אם הותנו והוסכמו ע"י הצדדים כדין מראש ובכתב.

ד. התראות לצד השני יינתנו בכתב בדואר רשום או במשלוח על ידי שליח.

ה. כתובות הצדדים לחוזה זה הן כקבוע במבוא לו. כל הודעה שתישלח בדואר רשום לפי אחת מן הכתובות הנ"ל תחשב כאילו הגיעה לידיעתו של הצד הנמנע בתוך 3 ימים ממועד שגורה ואם נמסרה בדואר"ל או דינית - בעת מסירתה.

ו. כל ויתור על שימוש בזכות, אורכה, הקלה וכיוצא באלה לא יתפרשו בכל צורה כוונתור מצד כל שהוא ולא יפגעו בזכויות, בטענות, בסעדים ובתרופות העומדים לכל צד לפי חוזה זה או לפי כל דין.

ז. מקום השיפוט הייחודי בכל הקשור לחוזה זה הוא בית המשפט השלום בראשון לציון ובית המשפט המחוזי בלוד - על פי הסמכות העניינית.

ח. לספק לא תהיה בלעדיות כלפי העירייה באספקת השירותים. העירייה רשאית לספק שירותים דומים או זהים באופן עצמאי או באמצעות התאגיד העירוני או באמצעות ספקים נוספים, בהתאם לשיקול דעתה ובכפוף לכל דין.

ולראיה באו הצדדים על החתום במקום ובמועד הנקובים לעיל:

הספק ע"י:

העירייה ע"י:

ראש העירייה

עמוד 15 מתוך 22

גזברית

חותמת עירייה

אישור יועמ"ש עירייה

אני הח"מ מאשר/ת בזאת כי קראתי את החוזה שבנדון, ולאחר שבדקתי את תוכנו אני מאשר/ת לעירייה לחתום ולהתקשר בחוזה זה.

היועץ המשפטי לעירייה

אימות חתימה (ב"כ ספק)

אני הח"מ עו"ד _____, ב"כ הספק, מאשר כי חוזה זה נחתם כדין על ידי ה"ה _____ מטעם ספק, המורשה על פי הוראות מסמכי התאגיד לחתום על התחייבות זו ובחתימתו יש בכוחו לחייב את התאגיד לעניין חוזה זה.

עו"ד

נספח א'
נוסח קול קורא +הצעת הספק

נספח ב'

הזמנת עבודה

	סוג התפקיד
	יחידה אחראית
	סעיף תקציבי
_____ ש"ח _____ ובמילים	תעריף לשעה
התקשרות זו מוגבלת ל _____ שעות לחודש/לשנה.	כמות שעות כולל בהתקשרות
	כפיפות ומנהל אחראי
_____ ועד ליום _____ החל מיום	תקופת התקשרות
	מעונות היום אליהם המדריך משובץ
	(שמות וכתובת)
	ימים, שעות
	הערות

נספח ג'

טופס פתיחת/עדכון כרטיס ספק

שם ספק (כפי שמופיע על החשבונית)		עוסק מורשה/עוסק פטור/ח.פ.	
רחוב	מס'	ת.ד.	
ישוב		מיקוד	
טלפון	פקס	נייד	
דוא"ל			
פרטי בנק לתשלום בנק		סניף	מס' חשבון
איש קשר			

19

- נא לצרף האישורים הבאים :
1. אישור ניהול ספרים.
 2. אישור לצורך ניכוי מס.
 3. אישור ניהול חשבון בנק/ צילום שיק.

עמוד 19 מתוך 22

נספח ד'

אישור על ניהול ספרים כדין ממש הכנסה

נספח ה'

תעודת עוסק מורשה/עוסק פטור תקפה הכוללת הצהרת המשרד לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

נספח ו'

נוהל משרד הפנים 2/2011: "נוהל לבדיקה ולמניעת חשש לניגוד עניינים בהעסקת יועצים חיצוניים ברשויות מקומיות" – שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים